

## Beraterprofil Gerald Dietz

### Ausbildung

- Dipl. Psychologe
- Betriebswirt
- Systemischer Berater und Coach
- Trainer



### Tätigkeitsschwerpunkte

- **Langjährige internationale Fach- und Führungsverantwortung** in den Bereichen Human Resources, Consulting und Wissensmanagement ( z.B. bei SAP, ICI, ASTRAZENECA)
- **Leitungspositionen für** Strategic Development, Weiterbildung, Human Resources, Personal- und Organisationsentwicklung, Knowledge-Management
- **Branchenschwerpunkte:** Software und IT, Chemie und Pharma, Automobil, Versicherungen, Kirche, Krankenhaus, Transportwesen (Bahn)
- **Kompetenzschwerpunkte:** Führung, Führungskräfteentwicklung und Weiterbildung, Change Management, Projektmanagement, Human Resources Strategie, Organisation

### Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte:

#### Beratung

- Veränderungen gestalten: Entwicklung und Implementierung von **Change Management Prozessen**
- **Human Resources Bereiche** strategisch neu ausrichten: Ziele, Prozesse, Strukturen und Rollen
- **Wissensmanagement** Initiativen aufsetzen und implementieren
- Konzepte zur Weiterentwicklung der **Unternehmenskultur** entwickeln und implementieren
- Einführung und Nutzung von **Social Media** begleiten

#### Coaching von

- **Projektleitern** in der Projektinitiierung oder in schwierigen Phasen
- **Führungskräften** bei der Übernahme einer neuen Führungsposition, in Veränderungsprozessen oder der Neuausrichtung ihres Bereichs

#### Training

- Ausbildung von **Führungskräften** in allen relevanten Themen
- **Teamentwicklung**
- **Change Management**